

GRUPO INDEPENDENCIA Y SU SOSTENIBILIDAD







ÍNDICE

• CARTA DEL GERENTE GENERAL	04
• NUESTRA HISTORIA	06
• POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD	08
• LOS 7 PILARES	12
1. TRABAJADORES	14
2. SEGURIDAD	16
3. COMUNIDAD	18
4. MEDIO AMBIENTE	20
5. ENTORNO	22
6. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	24
7. GOBERNANZA	26



CARTA DEL GERENTE GENERAL

Es una gran satisfacción presentar el Informe de Sostenibilidad del Grupo Independencia, el cual refleja formalmente un compromiso que ha estado presente en nuestra organización desde sus orígenes, el construir no solo proyectos, sino que hacer ciudad con valor duradero para las personas, las comunidades y el entorno.

Desde nuestra fundación en 1990, hemos participado activamente en el desarrollo urbano y social de la Región del Maule, contribuyendo con miles de viviendas, equipamientos y espacios que han permitido mejorar la calidad de vida de miles de familias. Este crecimiento ha sido posible gracias al trabajo de nuestros colaboradores, al compromiso de nuestros socios y a la confianza que la comunidad ha depositado en nuestra empresa. Hoy, con más de tres décadas de trayectoria, asumimos con convicción el desafío de proyectar este legado hacia el futuro, integrando la sostenibilidad como un eje estratégico de nuestra gestión.

Entendemos la sostenibilidad como un enfoque integral que busca equilibrar el desarrollo económico con el respeto por el medio ambiente, el bienestar de las personas y una gobernanza ética y transparente. En este contexto, hemos definido alinearnos con el sello pro de la cámara chilena de la construcción y definir una estrategia basada

en siete pilares, que incluye trabajadores, seguridad, comunidad, medio ambiente, cadena de valor con nuestros proveedores, innovación y productividad, y gobernanza. Estos pilares orientan nuestras decisiones y nos permiten avanzar hacia una gestión responsable y coherente con las exigencias actuales y futuras de la industria y de la sociedad.

Nuestros trabajadores constituyen el principal activo de nuestra organización. Por ello, promovemos un ambiente laboral seguro, inclusivo y respetuoso, que favorezca el desarrollo profesional y personal. La seguridad, por su parte, es un valor intransable, que se materializa en sistemas de gestión, programas preventivos y una cultura organizacional orientada al cuidado de las personas.

Asimismo, reconocemos que cada proyecto que desarrollamos genera un impacto en su entorno. Por esta razón, buscamos construir barrios que integren a las personas, aportando infraestructura, equipamiento y espacios que contribuyan al desarrollo social y urbano, lo que denominamos internamente el crear o transformar la ciudad. En materia ambiental, hemos asumido el compromiso de prevenir y mitigar los impactos derivados de nuestras operaciones, promoviendo el uso eficiente de los recursos, la gestión responsable

de los residuos y la incorporación de soluciones constructivas sostenibles, tomando estándares superiores a los que nos impone la norma.

La sostenibilidad también implica fortalecer nuestra cadena de valor, construyendo relaciones basadas en la confianza, el cumplimiento y el respeto mutuo con nuestros proveedores. Del mismo modo, impulsamos la innovación y la transformación digital como herramientas fundamentales para mejorar la productividad, optimizar el uso de los recursos y elevar el valor que entregamos a nuestros clientes y a la sociedad.

Finalmente, hemos fortalecido nuestra gobernanza, estableciendo estructuras, políticas y mecanismos que aseguren una gestión ética, transparente y responsable, con una visión de largo plazo, lo que toma más relevancia aún con la creación de la Gerencia de Sostenibilidad.

Este informe constituye un paso en un proceso que seguirá evolucionando en el tiempo. Nuestro desafío es avanzar de manera progresiva, estableciendo metas concretas, midiendo nuestros avances y fortaleciendo continuamente nuestras prácticas.

Estamos convencidos de que la sostenibilidad no es solo una responsabilidad, sino también una oportunidad para construir una empresa más sólida, resiliente y preparada para el futuro.

futuro.

Agradezco sinceramente a todos quienes forman parte del Grupo Independencia y a quienes confían en nuestro trabajo. Su compromiso es fundamental para seguir construyendo con sentido de futuro.

Jorge Eduardo Fuentes Peralta
Gerente General
Grupo Independencia



NUESTRA HISTORIA

Constructora Independencia nace el día 12 de enero de 1990, como una compañía de responsabilidad limitada con el objeto de atender la demanda de viviendas sociales en el marco del programa denominado Programa Especial de Trabajadores, conocido como PET, así como también participar en la construcción de viviendas básicas y progresivas, licitadas por SERVIU en las ciudades de Talca, San Javier, Villa Alegre, Parral y Curicó.

Durante sus primeros seis años, las actividades se centraron sólo en la ejecución de viviendas sociales, pero con el transcurso de los años la gama de productos abarca toda clase de viviendas, oficinas, locales comerciales y segunda vivienda.



1990

Los socios fundadores que conformaron la empresa fueron Constructora Digua Ltda., Constructora Malpo Ltda. y don Sergio Sepúlveda. Hoy Independencia es un grupo de empresas cuya propiedad se concentra en dos socios y en conjunto con sus respectivas familias.

A través de sus más de 35 años de vida, Independencia ha construido más de 67.756 viviendas, equivalentes a 4.097.443 m². La presencia del grupo ha estado en 26 comunas y 8 localidades de la Región del Maule, lo que representa alrededor del 15% del total de viviendas de nuestra región.

Con el propósito de implementar la estrategia de fortalecer el posicionamiento en buenos terrenos con una estructura de financiamiento adecuada, durante el primer semestre del 2008 se aumentó el capital a MM\$16.500. Para estos efectos se emitieron acciones serie "B" o preferentes, por U.F. 400.000. Estas acciones fueron rescatadas por los dos socios controladores durante el año 2013, conforme estaba previsto en el pacto accionario acordado.

El patrimonio a la fecha de su constitución (1990) ascendía a la suma de 50 millones de pesos y al 31 de diciembre de 2024 alcanza el valor de 120.637 millones de pesos, considerando a las empresas que consolidan y a la sociedad Constructora La Rioja SpA.



Las empresas que hoy conforman el grupo, nacieron de la reestructuración societaria diseñada en el año 2017, con el fin de adecuarse a los cambios que trajo consigo la reforma tributaria del año 2016, así como también robustecer y especializar a la empresa de acuerdo a los tipos de productos que desarrolla.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

GRUPO INDEPENDENCIA

Propósito

En Grupo Independencia creemos en el impacto positivo que la construcción puede tener en las personas, las comunidades y el medioambiente. Asumimos el compromiso de liderar una transformación hacia un desarrollo sostenible, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todas nuestras decisiones y operaciones.

Nuestro propósito es crear valor integral: económico, social y ambiental, asegurando la adaptación y permanencia de todas nuestras empresas en el tiempo, y aportando activamente al bienestar de las generaciones actuales y futuras

Principios Rectores

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en los siguientes principios:

- a) Enfoque ESG:
 - Ambiental (E): Prevenir y mitigar los impactos ambientales. Promover la eficiencia energética, el uso responsable del agua y la gestión adecuada de residuos.
 - Social (S): Fomentar la calidad de vida, seguridad, inclusión y desarrollo de nuestros trabajadores. Actuar con respeto y compromiso hacia las comunidades donde operamos, promoviendo la cohesión social.
 - Gobernanza (G): Asegurar un gobierno corporativo ético, transparente, con gestión proactiva de riesgos y una cultura de integridad en todos los niveles.
- b) Gestión por Datos y Evidencia:
 - Medir nuestros impactos con indicadores auditables, utilizando cuadro de gestión y control de KPIs.
 - Reportar avances de manera transparente a nuestros grupos de interés.
- c) Participación y Diálogo:
 - Escuchar activamente a trabajadores, comunidades, autoridades, clientes y proveedores.
 - Incorporar sus expectativas en la toma de decisiones.

Alcance

Esta política aplica a todas las empresas del Grupo Independencia, a sus trabajadores, directorio, ejecutivos, contratistas, proveedores y socios estratégicos. Constituye el marco que guía nuestros principios de actuación y que se despliega a través de planes, estándares, manuales y prácticas operativas específicas.

Pilares fundamentales:

Los principios y compromisos de la empresa, en su ADN, ha estado siempre comprometida en los siguientes aspectos relacionados con sus pilares de sostenibilidad:

- a. Trabajadores
- b. Seguridad
- c. Comunidad
- d. Medio ambiente
- e. Entorno
- f. Innovación y productividad
- g. Gobernanza

Compromisos del Grupo

- a. Integrar la sostenibilidad en la estrategia de negocio, planificación y evaluación de proyectos.
- b. Conformar y mantener un Comité de Sostenibilidad responsable de monitorear avances, impulsar mejoras y reportar al Directorio.
- c. Establecer y actualizar un Plan Estratégico de Sostenibilidad con objetivos concretos, metas y responsables.
- d. Medir periódicamente nuestra huella de carbono y avanzar hacia una meta de carbononeutralidad.
- e. Promover activamente la innovación tecnológica como palanca para la sostenibilidad.
- f. Fomentar una cultura organizacional sostenible, a través de la capacitación continua y el reconocimiento de buenas prácticas.

Revisión y Actualización

Esta política será revisada y validada por el Directorio del Grupo Independencia cada dos años o cuando existan cambios regulatorios, estratégicos o de contexto que lo ameriten.

Grupo Independencia
Construyendo con sentido de futuro.



NUESTROS OBJETIVOS PARA UNA EMPRESA SOSTENIBLE

Nuestra política de sostenibilidad tiene como objetivo establecer los principios, lineamientos y directrices generales que permitan al grupo de empresas asegurar su rentabilidad y permanencia en el tiempo.

Esta política de Sostenibilidad es la base para la toma de decisiones y el actuar de todos los trabajadores del grupo Independencia, desde los Directores, Socios, Gerentes, ejecutivos y trabajadores de todas las empresas.

El Grupo de empresas Independencia mantiene el compromiso de operar de manera sostenible, integrando prácticas responsables en sus operaciones, cadenas de suministro y relaciones con las partes interesadas.

Los principios y compromisos de la empresa, en su ADN, ha estado siempre comprometida en los siguientes aspectos relacionados con sus pilares de sostenibilidad:

Medio ambiente

Como empresa, hemos definido que todas nuestras obras deben cumplir ambientalmente guiadas por nuestro manual de manejo ambiental. Este cumplimiento obedece ya sea a alguna Resolución de Calificación Ambiental (RCA) asociada, o a nuestro plan de cumplimiento ambiental voluntario, todo esto con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de sus operaciones, promoviendo el uso eficiente de recursos naturales. Gestionamos de manera responsable los residuos, fomentando la reducción, reutilización y reciclaje. Nos preocupamos de proteger la biodiversidad y los ecosistemas en las áreas donde operamos, obteniendo siempre los permisos ambientales sectoriales según corresponda.



Social

Independencia, desde sus inicios, ha adoptado como parte de su sello los aspectos sociales y humanos, tanto para sus trabajadores como para la comunidad de la Región del Maule, las cuales destacamos las siguientes:

- **Bienestar de los trabajadores de la empresa:** en Grupo Independencia, el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad. Promovemos un entorno laboral seguro, inclusivo y motivador en todas nuestras empresas, brindando programas de desarrollo profesional, capacitación continua y beneficios que favorecen el equilibrio entre la vida laboral y personal. A través de iniciativas enfocadas en la salud, seguridad y reconocimiento, fomentamos el crecimiento y la satisfacción de nuestros colaboradores, asegurando su bienestar integral.
- **Construimos barrios:** la construcción no solo se trata de levantar viviendas, sino de edificar comunidad y en este sentido el Grupo Independencia se ha destacado en fortalecer la calidad de vida de sus habitantes, la cual ha significado la construcción y entregas de importantes obras tales como jardines infantiles, escuelas de Lenguaje, colegios, centro de salud, gimnasios, skateparks, iglesias, restaurantes, plazas entre otros. Estos son los pilares fundamentales para la integración familiar y formación de un verdadero barrio. Porque una ciudad bien planificada no solo alberga personas, sino que las une, las cuida y las proyecta hacia un futuro mejor.

Gobernanza

La Gobernanza es el corazón del compromiso ESG. Si la sostenibilidad no está respaldada por una gobernanza sólida, pasa de ser un discurso bien intencionado, es por ello que se define una estructura sólida que abarca todas las áreas de la empresa e incorpora responsables, auditorías, capacitaciones y una actualización permanente de la gestión estratégica de sostenibilidad para así mantener los más altos estándares de ética, transparencia y rendición de cuentas en todas nuestras operaciones, esto, a través de los siguientes puntos:

- Objetivo estratégico de la dimensión Gobernanza
- Modelo de gobernanza para la sostenibilidad
- Estructura organizacional ESG
- Comité de Sostenibilidad: composición y funciones
- Gestión de riesgos ESG
- Código de ética y cumplimiento normativo
- Canal de denuncias y mecanismos de control
- Transparencia, reportabilidad y auditoría ESG
- Capacitación y cultura ética
- Indicadores clave y metas (KPI's) según cuadro de gestión y control



An aerial photograph of a city street grid, overlaid with a semi-transparent teal color. The image shows a dense network of streets and buildings, with a prominent diagonal road cutting through the scene. The text 'LOS 7 PILARES' is centered in white, bold, sans-serif font.

LOS 7 PILARES

LINEAMIENTO DE INDEPENDENCIA

TRABAJADORES:

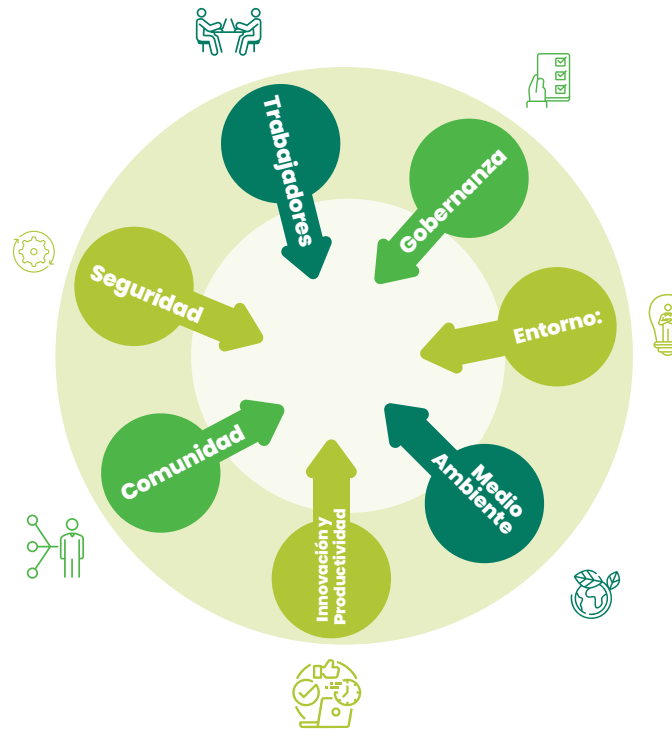
Actuamos mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores a través del desarrollo de programas de bienestar, capacitación y oportunidades de crecimiento personal y profesional. Promoviendo un ambiente laboral, inclusivo y respetuoso, donde se fomente el equilibrio entre la vida laboral y personal.

SEGURIDAD:

Fomentamos el bienestar de los trabajadores, invirtiendo en el desarrollo de sus competencias y también en mejorar su seguridad laboral.

COMUNIDAD:

Mantener una comunicación fluida responsable, transparente y de confianza con nuestros vecinos, proveedores locales y nos preocupamos de concentrar nuestra fuerza laboral donde operamos.



MEDIO AMBIENTE:

Nos aseguramos que todos nuestros proyectos cumplan con las nuevas exigencias y normativas ambientales vigentes.

ENTORNO:

Mantenemos y gestionamos estrategias de desarrollo en base a relaciones de confianza con todos nuestros proveedores, sub contratos y socios estratégicos.

GOBERNANZA:

Nos aseguramos de que nuestras empresas tengan un comportamiento ético y ejemplar apuntando siempre a una mejora continua y al estricto cumplimiento de las leyes y normas.

INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

Uno de los objetivos de la empresa es optimizar y mejorar la productividad, es por ello que es fundamental la incorporación de la innovación en la construcción, esto trae también como consecuencia elevar el valor social que esta implementación genera.

■ ■ En **Independencia** creemos en el poder de la construcción responsable y sostenible, siendo referentes en la industria. Nuestro compromiso es ofrecer soluciones habitacionales de excelencia, construyendo con respeto, responsabilidad y un profundo enfoque en la satisfacción de nuestros clientes y el bienestar de la sociedad ■ ■

A person is standing at the front of a classroom, presenting to an audience. The audience is seated in rows of chairs, facing the presenter. A large screen at the front of the room displays a presentation slide. The slide has a title and a diagram with four quadrants. The entire scene is overlaid with a semi-transparent teal color.

1. TRABAJADORES DESARROLLO DE DIMENSIONES

1. DIMENSIÓN: TRABAJADORES

El área de Recursos Humanos, entiende que las personas son la base de toda empresa, ellas son las que crean valor, superan obstáculos, desarrollan soluciones y logran objetivos. Tener colaboradores preparados y comprometidos con la misión y objetivos permiten a la empresa mejorar su desempeño, crecer y prosperar en el tiempo.

En base a nuestro proyecto de sostenibilidad, se determinan 13 acciones que definen la estrategia para poder consolidar esta dimensión, las cuales la gran mayoría ya se encuentran implementadas y otras serán implementadas en el corto plazo:

- a. Conozco a mis trabajadores
- b. Herramientas para la difusión y comunicación
- c. Prevención y cuidado de la salud
- d. Nivelación escolar
- e. Formación continua
- f. Capacitaciones
- g. Atención social
- h. Vivienda
- i. Educación financiera
- j. Inclusión laboral y diversidad
- k. Participación de las mujeres en la industria
- l. Actividades extralaborales
- m. Infraestructura



A group of people is gathered in an outdoor setting, possibly a training exercise. In the foreground, a man in a light blue shirt and dark pants is walking towards the right, holding a yellow object. To his right, a group of people is standing and talking. In the background, there are several vehicles, including a white pickup truck and a white car, parked in front of a dark building. The entire image has a teal overlay.

2. SEGURIDAD DESARROLLO DE DIMENSIONES

2. DIMENSIÓN: SEGURIDAD

Nuestra política de empresa define que la seguridad y la salud de nuestros trabajadores son intransables, es por ello que todos somos responsables de su cumplimiento. El área de prevención de riesgos liderada por el Jefe de Prevención de riesgo es el responsable de liderar esta dimensión.

La empresa mantiene implementado un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional, el que es auditado por nuestro organismo administrador de la Ley 16.744. Mantenemos un programa de Prevención de Riesgos, cuyo objetivo es dar solución a los problemas de seguridad y salud ocupacional de toda la empresa. Este programa está basado en modelos de gestión medibles, auditables y certificables.

Este modelo ha tomado como base el cumplimiento legal de la Ley 16.744 y la reglamentación de todos sus decretos complementarios.

Este programa está diseñado sobre la base de 3 módulos y estos son:

1. Cumplimiento a las disposiciones legales

Este módulo facilita a la empresa el cumplimiento de lo dispuesto en la ley 16.744, Decretos Supremos N°44,67,594. Código del Trabajo y Ministerio de Salud.

2. Aplicación de herramientas preventivas

Incorporar el proceso productivo, herramientas básicas de prevención de riesgos, que permitan eliminar el riesgo de accidentabilidad, disminuir mitigaciones ambientales y optimizar los recursos mejorar el resultado del negocio. Se anexan

3. Condiciones físicas y ambientales

Facilitar el cumplimiento de las condiciones ambientales y sanitarias básicas que hace mención el decreto supremo N° 594 del Ministerio de Salud y otros cuerpos legales.





3. COMUNIDAD DESARROLLO DE DIMENSIONES



3. DIMENSIÓN: COMUNIDAD

Como empresa, entendemos que la ejecución de nuestros proyectos genera impactos negativos y positivos a la comunidad, por esta razón consideramos fundamental que previo al inicio de cada obra, la Subgerencia de Recursos Humanos y prevención de riesgos, tomen contacto con los representantes del proyecto y de la comunidad para recoger información relevante y entregar los antecedentes de nuestro futuro proyecto a los vecinos. En este contexto siempre notificaremos formalmente el inicio de cada obra mediante una carta dirigida a la comunidad.

La propuesta es transformar el actuar del Grupo Independencia para promover una participación proactiva y no solo reactiva, velando por los habitantes del lugar y el entorno que los rodea. El objetivo principal para esta dimensión es comprender el impacto que la empresa puede tener en un entorno, anticipadamente posibles situaciones relacionadas con la comunidad, de sus actores y de las autoridades locales para abordarlas con responsabilidad y sensibilidad.

Más allá de construir viviendas, la empresa se enfoca en desarrollar comunidades, promoviendo la integración social y mejorando la calidad de vida de sus habitantes. Ha participado en la construcción de jardines infantiles, colegios, centros de salud, plazas y otros espacios comunitarios que fortalecen la vida en los barrios. Asimismo, mantiene relaciones de confianza con sus proveedores y socios estratégicos, promoviendo el desarrollo local y asegurando altos estándares en sus procesos.



4.

MEDIO AMBIENTE

DESARROLLO DE DIMENSIONES

4. DIMENSIÓN: MEDIO AMBIENTE

Estamos conscientes de la intervención al medio ambiente producto de la construcción, es por ello que tenemos un plan de manejo ambiental lo que nos permite definir, planificar, y gestionar la aplicación de las distintas medidas destinadas a prevenir, mitigar y controlar los potenciales impactos ambientales generados por las actividades de construcción de los proyectos del Grupo Independencia, tanto los sujetos a Resolución de Calificación Ambiental (RCA) como a las obras que no tienen este tipo de exigencias. Adicionalmente, a esto, se implementa una política de reciclaje y reutilización de los materiales que se utilizan en el proceso constructivo para así disminuir el escombros.

En esta dimensión, existen 7 criterios que establecen la base tanto de manejo ambiental como también del reciclaje y reutilización.

1. Identificar y gestionar efectos ambientales de la organización y obras o proyectos
 - Resolución de calificación ambiental de obras del Grupo Independencia
 - Plan de mitigación ambiental
 - Protocolo medidas de mitigación
 - Manual de manejo ambiental y planes por obra
 - Informe técnico de monitoreo del ruido
 - Aguas y riles
2. Gestión de residuos en los proyectos: Las actividades implementadas son:
 - RCA y buenas prácticas ambientales según CChC. De esto último, se adjunta matriz de cumplimiento general.
 - Certificados de retiros de obra y disposición final con empresas certificadas
 - Áreas de Reciclaje implementadas
 - Plan de Gestión de Residuos, Construcción y demolición
 - Certificado de disposición de residuos
 - Declaración en SINADER
 - Metas de revalorización y reducción de generación y residuos
3. Gestión de recursos Agua
4. Implementar y gestionar metodologías de construcción sustentable en los proyectos, las actividades implementadas son:
 - Calificación energética proyectos DS19-DS49
 - Implementación de sistemas constructivos modulares
 - Energías renovables
 - Uso de materiales sostenibles
5. Gestión de Riles
6. Gestionar eficientemente los recursos en las oficinas/centros de trabajo (agua, energía y papel)
7. Medición anual de huella de carbono



5. PARQUE BICENTENARIO

ENTORNO DESARROLLO DE DIMENSIONES



5. DIMENSIÓN: ENTORNO

El Grupo Independencia mantiene un firme compromiso con la construcción y preservación de relaciones de la confianza con todos sus proveedores, quienes son considerados socios estratégicos e integrantes funcionales de la cadena de valor en la ejecución de los proyectos. En este sentido la empresa se esfuerza por cumplir con los compromisos de pago de manera oportuna, respetando las fechas programadas.



6.
INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
DESARROLLO DE DIMENSIONES

6. DIMENSIÓN: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

El contexto actual de la industria exige a las empresas mejorar constantemente sus procesos con el objetivo de aumentar la productividad, para esto es fundamental la incorporación de la innovación en la construcción, lo que trae también como consecuencia elevar el valor social que esta implementación genera. Las directrices en este ámbito son las siguientes:

1. Analizar los procesos internos de la empresa para encontrar oportunidades de mejora. Las actividades implementadas son:

- Transformación digital
- Desafíos en curso/futuros de Transformación Digital

2. Incorporación de Paneles Fotovoltaicos en proyectos, especialmente en edificios.

3. Para nuestras viviendas sociales, consideraremos paneles solares.

4. Elementos prefabricados para optimizar material y mano de obra así eficientar los recursos y residuos.



A woman in a patterned jacket is standing at the front of a classroom, presenting to a group of students seated at desks. A large screen behind her displays a presentation slide with the text 'Capacitación ley N° 21.513 para trabajadores. Aspectos culturales y Aspectos legales.' The slide also features the logo 'ANURUMANG' and an image of a woman writing on a whiteboard. The entire scene is overlaid with a teal color filter.

7. GOBERNANZA DESARROLLO DE DIMENSIONES

7. DIMENSIÓN: GOBERNANZA

La ética constituye un pilar fundamental en los principios del Grupo Independencia, motivo por el cual la organización impulsa la mejora continua de sus prácticas y comportamientos, con una visión orientada al largo plazo. Bajo estos principios, esta dimensión se desarrolla de acuerdo a los siguientes puntos:

1. Modelo de Gobernanza

Para su cumplimiento, se desarrolla una estrategia de negocio sólida y clara que involucra los siguientes puntos:

- Proyección trienio 2025-2027
- Plan Desarrollo
- Memoria anual
- Integración de la sostenibilidad como eje estratégico del negocio.

2. Modelo de Gobernanza para la sostenibilidad

La gobernanza ESG del Grupo Independencia se sustenta en una estructura jerárquica definida, donde el directorio es responsable de la definición de la estrategia y los equipos ejecutivos de su implementación. El comité de Sostenibilidad actúa como órgano articulador entre ambas instancias

3. Estructura organizacional ESG

Se establecen los siguientes responsables directos del cumplimiento de sostenibilidad:

- Directorio: aprueba la política y plan estratégico.
- Gerente General: lidera la implementación.
- Comité de Sostenibilidad: órgano de gestión técnica y seguimiento.
- Encargado de Sostenibilidad: Es quien ejecuta y coordina la implementación y cumplimiento.

4. Comité de Sostenibilidad

Está formalmente contituida mediante actas y cuenta con tareas asignadas. Este órgano, sesiona trimestralmente con el propósito de revisar y actualizar el plan ESG en la empresa, validar la información e informar al directorio sobre su estado y avances. Está integrado por:

- Un integrante del Directorio.
- Gerente Técnico.
- Gerente de Administración y Finanzas
- Fiscal corporativo
- Jefe de Departamento de Presupuesto, Sostenibilidad

5. Gestión de riesgos EGS

Nuestra organización dispone de una matriz de riesgos que proporciona información crítica para la toma de decisiones orientada a la mejora continua de nuestros procesos y planes de acción.

- Riesgos físicos (clima extremo, incendios)
- Riesgos regulatorios (cambios normativos ambientales)
- Riesgos reputacionales (conflictos vecinales)
- Riesgos financieros (dificultad de financiamiento sin prácticas ESG)

6. Código de ética y su cumplimiento normativo

7. Canal de denuncias

8. Transparencia, reportabilidad y auditoría ESG

9. Capacitación y cultura ética

10. KPI's y metas

Comité de sostenibilidad activo	100%
Nº sesiones del comité al año	≥ 4
% trabajadores capacitados en ética	≥ 95%
% denuncias resueltas en menos de 30 días	≥ 90%
Informe ESG anual emitido	1 por año
Auditorías ESG realizadas	1 por año por obra
% cumplimiento plan ESG	≥ 80%

