

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD GRUPO INDEPENDENCIA

1. Propósito

En Grupo Independencia creemos en el impacto positivo que la construcción puede tener en las personas, las comunidades y el medioambiente. Como constructora e inmobiliaria, asumimos el compromiso de liderar una transformación hacia un desarrollo sostenible, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todas nuestras decisiones y operaciones.

Nuestro propósito es crear valor integral: económico, social y ambiental, asegurando la permanencia y resiliencia de nuestras empresas en el tiempo, y aportando activamente al bienestar de las generaciones actuales y futuras.

2. Alcance

Esta política aplica a todas las empresas del Grupo Independencia, a sus trabajadores, directorio, ejecutivos, contratistas, proveedores y socios estratégicos. Constituye el marco que guía nuestros principios de actuación y que se despliega a través de planes, estándares, manuales y prácticas operativas específicas.

3. Principios Rectores

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en los siguientes principios:

a) Enfoque ESG:

- Ambiental (E): Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales. Promover la eficiencia energética, el uso responsable del agua y la gestión adecuada de residuos.
- Social (S): Fomentar la calidad de vida, seguridad, inclusión y desarrollo de nuestros trabajadores. Actuar con respeto y compromiso hacia las comunidades donde operamos, promoviendo la cohesión social.
- Gobernanza (G): Asegurar un gobierno corporativo ético, transparente, con gestión proactiva de riesgos y una cultura de integridad en todos los niveles.

- b) Gestión por Datos y Evidencia:
- Medir nuestros impactos con indicadores verificables, esto se realizará a través del cuadro de gestión y control de KPs.
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1bqTDsufP2DgdevkiiVskBMQR3_51DrWqm/edit?gid=635920768#gid=635920768
 - Reportar avances de manera transparente a nuestros grupos de interés.
- c) Participación y Diálogo:
- Escuchar activamente a trabajadores, comunidades, autoridades, clientes y proveedores.
 - Incorporar sus expectativas en la toma de decisiones.

4. Pilares fundamentales:

Los principios y compromisos de la empresa, en su ADN, ha estado siempre comprometida en los siguientes aspectos relacionados con sus pilares de sostenibilidad:

- a) Trabajadores:
- b) Seguridad
- c) Comunidad
- d) Medio ambiente
- e) Cadena de valor
- f) Innovación y productividad
- g) Gobernanza

5. Compromisos del Grupo

- a) Integrar la sostenibilidad en la estrategia de negocio, planificación y evaluación de proyectos.
- b) Conformar y mantener un Comité de Sostenibilidad responsable de monitorear avances, impulsar mejoras y reportar al Directorio.
- c) Establecer y actualizar un Plan Estratégico de Sostenibilidad con objetivos concretos, metas y responsables.
- d) Medir periódicamente nuestra huella de carbono y avanzar hacia una meta de carbononeutralidad.
- e) Promover activamente la innovación tecnológica como palanca para la sostenibilidad.
- f) Fomentar una cultura organizacional sostenible, a través de la capacitación continua y el reconocimiento de buenas prácticas.

6. Revisión y Actualización

Esta política será revisada y validada por el Directorio del Grupo Independencia cada dos años o cuando existan cambios regulatorios, estratégicos o de contexto que lo ameriten.

Grupo Independencia

Construyendo con sentido de futuro.



Jorge Fuentes Peralta

Gerente General